

# Guide för ansökan om stödmedel från KFS trygghetsfond/omställningsfond för kompetensutveckling beredskap

Stadsnätsföreningen har tagit fram en guide/stöd till medlemmar som är anslutna till Sobona vid ansökan om medel från KFS trygghet/omställningsfond om förebyggande insatser. Stödet syftar till att korrekt kunna beskriva beredskapsfunktionen och insatsen genom stödtexter. Fokus ligger på förmågehöjande åtgärder genom att etablera beredskapsfunktion med egen personal och samhällets krav på försörjningstrygghet för digital infrastruktur.

Kriterier för beviljande av förebyggande insatser är:

- Arbetstagaren ska vara anställd hos arbetsgivaren.
- Insatsen ska tillgodose arbetsgivarens kompetensförsörjningsbehov på kort och/eller lång sikt.
- Insatsen ska tillgodose arbetstagarens behov av tidig omställning genom kompetensutveckling i syfte att öka anställningstryggheten hos arbetsgivaren.
- Insatsen ska tillgodose arbetstagarens behov av tidig omställning genom kompetensutveckling i syfte att öka anställningstryggheten hos arbetsgivaren.
- Förebyggande insatser ska vara utöver det som normalt anses vara löpande kompetensutveckling inom ramen för arbetstagarens befintliga anställning.
- Medel för förebyggande insatser kan ersätta arbetsgivaren för merkostnader vid utbildning.
- Insatserna utförs av Omställningsfonden, arbetsgivaren själv eller annan aktör.

Det är därför viktigt att ovanstående kriterier tydlig beskriv hur de uppfylls i ansökan. Framtagna stödtexter är anpassade för att beskriva de krav som finns för den förebyggande insatsen.

Ansöka sker via en länk på Omställningsfondens hemsida (se nedan).

I ansökan ska anges:

- Bakgrund och behov
- Vilken insats som ska genomföras
- Om insatsen genomförs av Omställningsfonden, i egen regi eller av annan leverantör
- Kostnad
- Period för genomförande

**Notera.** Det är viktigt att medlemsföretaget har genom samverkan eller förhandling med lokala parter, och har protokollförts i enlighet med KOM-KR 11 § mom. 4 för att stödmedel ska kunna ansökas om för kompetensutveckling.



## Bakgrund och behov (rubrik i ansökan)

PTS är sektorsansvarig beredskapsmyndighet för beredskapssektorn elektroniska kommunikationer och post och har enligt förordning (2022:524) om statliga myndigheters beredskap bland annat till uppgift att leda sektorns arbete med att samordna åtgärder inför och vid fredstida krissituationer och höjd beredskap.

En viktig aspekt i detta arbete är att säkerställa försörjningstrygghet vad gäller materiel och personal. Erfarenheter från Ukraina har visat att infrastruktur för elektronisk kommunikation är ett prioriterat mål för en angripare. Effekten av Corona-pandemin har visat att störningar i handelskedjor kan ha en stark påverkan på aktörer i alla samhällsled. Samtidigt visar det rådande energiläget att behovet är stort av att kunna hantera perioder av bortfall av ordinarie elförsörjning.

Mindre lokala nätägare har inte samma tillgång till resurser i form av materiel och personal som större nationella nätägare. I händelse av en nationell kris kan personal hos underleverantörer, reservdelar, med mera dessutom behöva prioriteras för upprätthållande av nationella funktioner. Lokala och regionala verksamheter som exempelvis sjukhus och vissa företag som är samhällsviktiga för en kommun eller region har dock ett lika stort beroende av elektronisk kommunikation som motsvarande funktioner i Sveriges större städer. Även små och förhållandevis enkla skador på infrastruktur för elektronisk kommunikation kräver särskilda verktyg för att åtgärda.

För att använda sådana verktyg korrekt behövs också utbildad personal. Ett illustrativt exempel är utrustning för fibersvetsning. Utan tillgång till sådan materiel är det i princip omöjligt att reparera en avsliten fiberkabel, men med tillgång till verktyg och reservfiber av rätt sort kan en utbildad person reparera en fiberkabel utan större svårigheter. Ett annat sätt är etablering av mobila reservkraftaggregat. Finns sådana att tillgå, kan en behörig person säkerställa funktionsförmåga även vid händelser som orsakar avbrott i ordinarie elförsörjning.

Den aktuella åtgärden syftar till att tillförsäkra lokala nätägare resurser, i form av utbildning av personal och materiel, som bedöms vara nödvändig för att kunna hantera händelser vid allvarliga fredstida kriser och i händelse av höjd beredskap.

Enligt 1 § förordningen (2018:1300) om statligt stöd för driftsäkra och robusta elektroniska kommunikationer (stödförordningen) har PTS möjlighet att dela ut statligt stöd till företag för att genomföra vissa åtgärder för driftsäkra och robusta elektroniska kommunikationer i syfte att skydda kommunikationerna mot allvarliga hot och påfrestningar i fredstid och vid höjd beredskap.

Enligt 3 § punkt 3 stödförordningen får stöd enligt förordningen lämnas till ett företag för att genomföra åtgärder för driftsäkra och robusta elektroniska kommunikationer i enlighet med kommissionens beslut av den 20 december 2011 om tillämpningen av



artikel 106.2 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt på statligt stöd i form av ersättning för allmännyttiga tjänster som beviljas vissa företag som fått i uppdrag att tillhandahålla tjänster av allmänt ekonomiskt intresse (2012/21/EU).

Enligt 4 § stödförordningen får stöd för en åtgärd inte lämnas för en åtgärd som

- 1) ett företag är skyldigt att genomföra enligt lag eller annan författning,
- 2) ett företag kan genomföra på kommersiella grunder eller,
- 3) kan upphandlas i konkurrens.

PTS bedömer att den aktuella åtgärden bidrar till de elektroniska kommunikationernas skydd mot allvarliga hot och påfrestningar i fredstid och vid höjd beredskap.

Åtgärden går utöver vad som följer av författningskrav. Därtill ger åtgärden en högre robusthetsnivå än vad som kan förväntas att en aktör ska etablera och tillhandahålla på kommersiella grunder.

PTS har bedömt och gett Svenska Stadsnätsföreningen till uppdrag att realisera ovan beskriva åtgärder för sina medlemmar (stadsnät).

## **Beskriv insatsens innehåll och syfte (rubrik i ansökan)**

Mot bakgrund av ovan nämnda beskrivning kommer **[Företagets namn]** kompetensutveckla **[x antal]** medarbetare vars roll idag är **[specifika roller]**. Genom denna utbildning kommer dessa medarbetare att förvärva ny nödvändig kompetens som anses ligga utanför vårt ordinarie kompetensutvecklingsansvar genom en beredskapsfunktion.

Målet är att säkerställa att vi, **[Företagets namn]**, kan upprätthålla våra tjänster även under kris och i extrema situationer. Beredskapsutbildningen, utformad av Stadsnätsföreningen syftar till att komplettera befintliga befattningar inom bolaget, särskilt med fokus på beredskapsfunktioner. Denna utbildning kommer att omfatta områden som akut felsökning, lagning, och mätning av optofiber.

## **Berörda yrkesgrupper (rubrik i ansökan)**

Utbildningen är primärt inriktad på medarbetare inom organisationen med tidigare erfarenhet av fibersvetsning, exempelvis de som i företaget arbetar som projektörer eller projektledare.

Målet är att dessa medarbetare ska kunna använda sina kunskaper parallellt med sina vanliga arbetsuppgifter för att hantera kriser. Utbildningen kan också beröra andra närliggande yrkesgrupper inom vår organisation, som elektriker och vaktmästare med erfarenhet av telekommunikation.



## Ansökan om stödmedel från KFS trygghetsfond/omställningsfond (ansökan)

Vi ansöker om stöd för resor och logi till utbildningen.

### Under övriga upplysningar och leverantör (rubrik i ansökan)

Notera att Svenska Stadsnätsföreningen genom stöd från Post- och telestyrelsen kommer att täcka kostnaden för själva utbildningen. Stadsnätsföreningen försörjer med utbildning genom en upphandlad utbildningspartner, Edugrade AB.

Period för genomförandet: **[startdatum --- slutdatum]**

Specifikation av kostnad för respektive utlägg  
(Ex. resor xx kr och logi xx kr, antal deltagare.)

1. **[beskrivning utlägg] [kostnad]**
2. **[beskrivning utlägg] [kostnad]**
3. **[beskrivning utlägg] [kostnad]**
4. **[beskrivning utlägg] [kostnad]**

### Viktiga datum och information

- Ansökan ska vara inskickad senast: 2023-10-31
- Ersättning för lönekostnader ges ej.
- Retroaktiva ansökningar accepteras.
- Medel finns tillgängliga för de kommande 3 åren, så det finns ingen brådska om ansökan inte inkommer innan sista oktober.

Länk till Omställningsfonden:

<https://www.omstallningsfonden.se/arbetsgivare/forebyggande-insatser/>

Länk till Ansökan om förebyggande insatser för Sobonaföretag

<https://formular.omstallningsfonden.se/projektansokan>

Länk till Ansökan om förebyggande insatser för kommuner och regioner

<https://www.omstallningsfonden.se/mina-sidor/>

